

Arbeitsvertrag
für
ArzthelferInnen/
Medizinische Fachangestellte(r)

zwischen Frau / Herrn

in

(Arbeitgeber/in)

und Frau / Herrn

in

(Arbeitnehmer/in)

§ 1
Beginn des Beschäftigungsverhältnisses

Frau/Herr _____ wird mit Wirkung vom _____ in der Praxis als Arzthelfer(in)/Med. Fachangestellte(r)* eingestellt.

Der Arbeitsvertrag wird auf unbestimmte Zeit abgeschlossen.*

Der Arbeitsvertrag wird bis zum _____ befristet abgeschlossen.*

§ 2
Tätigkeit

Die zu leistende Tätigkeit richtet sich nach dem geltenden Ausbildungsberufsbild zum Arzthelfer(in)/Medizinische Fachangestellte(r).*

§ 3
Arbeitszeit

Die durchschnittliche Arbeitszeit beträgt zurzeit _____ Stunden wöchentlich.

Beginn, Ende und Aufteilung richten sich unter Berücksichtigung der Sprechstunden und des Notfalldienstes nach den Belangen der Praxis.

Die übliche tägliche Arbeitszeit an allen/den folgenden Arbeitstagen _____ ist auf _____ festgesetzt. Eine Änderung der täglichen Arbeitszeitregelung ist mit dem Arbeitnehmer einvernehmlich abzustimmen.

§ 4
Arbeitsbedingungen

Für die Arbeitsbedingungen werden die Bestimmungen des Manteltarifvertrages in der jeweils gültigen Fassung zugrunde gelegt, der mit der Arbeitsgemeinschaft zur Regelung der Arbeitsbedingungen der Med. Fachangestellten/Arzthelferin in Berlin geschlossen wurde.

Entsprechend dem derzeit gültigen Manteltarifvertrag beträgt der Jahresurlaub zurzeit _____ Arbeitstage.

- Nichtzutreffendes bitte streichen

§ 5 Vergütung

Das Gehalt richtet sich nach dem derzeit geltenden Gehaltstarifvertrag.
Die Eingruppierung erfolgt in Tätigkeitsgruppe/Berufsjahr _____/_____

Es wird eine Leistungszulage von monatlich _____ % oder von _____ €
gewährt.*

§ 6 Kündigung

Das Arbeitsverhältnis kann mit einer Frist von 4 Wochen zum 15. oder zum Ende eines
Kalendermonats gekündigt werden.

Für eine Kündigung durch den Arbeitgeber beträgt die Kündigungsfrist, wenn das
Arbeitsverhältnis

1. 2 Jahre bestanden hat, 1 Monat zum Ende eines Kalendermonats (abgekürzt Kal.Mt.)
2. 5 Jahre bestanden hat, 2 Monate zum Ende eines Kal.Mt.
3. 8 Jahre bestanden hat, 3 Monate zum Ende eines Kal.Mt.
4. 10 Jahre bestanden hat, 4 Monate zum Ende eines Kal.Mt.
5. 12 Jahre bestanden hat, 5 Monate zum Ende eines Kal.Mt.
6. 15 Jahre bestanden hat, 6 Monate zum Ende eines Kal.Mt.
7. 20 Jahre bestanden hat, 7 Monate zum Ende eines Kal.Mt.

Bei der Berechnung der Beschäftigungsdauer werden Zeiten, die vor der Vollendung des 25.
Lebensjahr der Arzthelferin/Med. Fachangestellten liegen, nicht berücksichtigt.

Während der vereinbarten Probezeit, längstens für die Dauer von 6 Monaten, kann das
Arbeitsverhältnis mit einer Frist von 2 Wochen gekündigt werden.

Die außerordentliche Kündigung richtet sich nach den gesetzlichen Vorschriften
(§ 626 BGB).

Die Kündigung bedarf der Schriftform.

§ 7 Sonstige Vereinbarungen

Änderungen dieses Arbeitsvertrages und Zusatzvereinbarungen bedürfen der Schriftform.

Ort, Datum _____

Unterschrift und Stempel d. Arbeitgebers

Unterschrift d. MFA/Azh

- Nichtzutreffendes bitte streichen

Personalbogen

I. Vor- und Zuname (ggf. auch Geburtsname)

II. Anschrift: _____

III. geboren am: _____ in _____

IV. Staatsangehörigkeit: _____

V. Familienstand: ledig / verheiratet / verwitwet / geschieden

VI. Zahl der Kinder: _____

VII. Anschrift der nächsten Angehörigen:

Herr/Frau _____ ist über die Verpflichtung zur Einhaltung der gesetzlichen Schweigepflicht unterwiesen worden.

Ort, Datum: _____

Unterschrift des Arztes

Unterschrift der MFA/Azh